



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

**Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Kinerja
Ditjen Dikti (PTN BH - Universitas Hasanuddin)
Tahun 2025**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	30
2	Pengukuran Kinerja	30%	30
3	Pelaporan Kinerja	15%	15
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	25
Predikat		AA	100

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman dan peraturan yang berlaku dalam lingkup Kementerian Pendidikan tinggi, Sains, dan Teknologi
2. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia dan dipergunakan sesuai dengan regulasinya

B. Pengukuran Kinerja

1. Pengukuran kinerja pada Universitas Hasanuddin telah dilaksanakan secara periodik (per triwulan) pada setiap unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin
2. Hasil pengukuran kinerja menjadi bahan evaluasi untuk memperbaiki pada triwulan berikutnya

C. Pelaporan Kinerja

1. Pelaporan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah disusun sesuai dengan pedoman teknis dari kementerian
2. Pelaporan kinerja menjadi gambaran aktivitas yang meliputi seluruh indikator kinerja utama yang menjadi acuan dalam evaluasi kinerja sekaligus alat untuk menunjukkan akuntabilitas kepada publik

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Universitas Hasanuddin telah melalui proses penilaian yang memastikan bahwa kinerja organisasi telah sesuai dengan tujuan dan standar yang telah ditetapkan
2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diterapkan pada unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin yang dapat membantu untuk meningkatkan kinerja, mengurangi risiko serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas

Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan kinerja pada Universitas Hasanuddin dipertahankan sesuai dengan pedoman dan peraturan yang berlaku dalam lingkup Kementerian Pendidikan tinggi, Sains, dan Teknologi
2. Dokumen perencanaan kinerja yang telah tersedia dipertahankan keandalannya dan dipergunakan sesuai dengan regulasinya

B. Pengukuran Kinerja

1. Pengukuran kinerja pada Universitas Hasanuddin tetap mempertahankan sesuai dengan pelaksanaan secara periodik (per triwulan) pada setiap unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin
2. Hasil pengukuran kinerja menjadi bahan evaluasi untuk memperbaiki pada triwulan berikutnya tetap dipertahankan

C. Pelaporan Kinerja

1. Pelaporan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah disusun sesuai dengan pedoman teknis dari kementerian dan tetap mempertahankan kualitasnya
2. Pelaporan kinerja menjadi gambaran aktivitas yang meliputi seluruh indikator kinerja utama yang menjadi acuan dalam evaluasi kinerja sekaligus alat untuk menunjukkan akuntabilitas kepada publik dan tetap mempertahankan eksistensinya

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Universitas Hasanuddin telah melalui proses penilaian yang memastikan bahwa kinerja organisasi telah sesuai dengan tujuan dan standar yang telah ditetapkan dan menjadi dasar untuk evaluasi berikutnya
2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diterapkan pada unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin tetap dipertahankan sehingga informasi yang terdapat didalamnya dapat membantu untuk meningkatkan kinerja, mengurangi risiko serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas

Makassar, 21 November 2025



Ditandatangani secara elektronik oleh
Rektor Universitas Hasanuddin

Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.

Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E