



**HASIL EVALUASI MANDIRI
AKUNTABILITAS KINERJA
Fakultas Ilmu Kelautan dan Perikanan
UNIVERSITAS HASANUDDIN
TAHUN 2025**

No.	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2025
1.	Perencanaan Kinerja	30%	27
2.	Pengukuran Kinerja	30%	27
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12.15
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
Nilai Akuntabilitas Kinerja		A	88.65

PERENCANAAN

No.	Catatan/Rekomendasi
1.	Iya, terdapat dokumen pedoman teknis dalam penyusunan perencanaan kinerja
2.	Iya, terdapat Dokumen Perencanaan Kinerja jangka menengah/untuk periode 5 (lima) tahun
3.	Iya, Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek
4.	Iya, Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja
5.	Iya, Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja
6.	Iya, Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan
7.	Iya, Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan pada laman/website resmi FIKP
8.	Iya, Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai
9.	Iya, Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai
10.	Iya, Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART
11.	Iya, Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan
12.	Iya, Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis
13.	Iya, Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)
14.	Iya, Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)
15.	Iya, FIKP telah merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja
16.	Iya, setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja
17.	Iya, Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai

18. Iya, Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai
19. Iya, Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track
20. Iya, Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala
21. Iya, Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik
22. Iya, FIKP memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
23. Iya, Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

PENGUKURAN

No	Catatan/Rekomendasi
1.	Iya, Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja
2.	Iya, Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator
3.	Iya, Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan
4.	Iya, Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja
5.	Iya, Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan
6.	Iya, Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan
7.	Iya, Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala
8.	Iya, FIKP melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang
9.	Iya, Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (https://e-kinerja.unhas.ac.id/)
10.	Iya, Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian Reward dan/atau Punishment
11.	Iya, Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam melakukan penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi
12.	Iya, Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja
13.	Iya, Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja
14.	Iya, Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja
15.	Iya, Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja
16.	Iya, Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja
17.	Iya, Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja
18.	Iya, Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja

PELAPORAN

No	Catatan/Rekomendasi
1.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah disusun
2.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala
3.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan
4.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah direviu
5.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan pada https://gpm.fikp.unhas.ac.id/laporan-kerja/
6.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu melalui web https://e-kinerja.unhas.ac.id/
7.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar
8.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja
9.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan
10.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
11.	Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja

tahun-tahun sebelumnya

12. Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya
13. Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja
14. Iya, Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan
15. Iya, Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan
16. Iya, Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai
17. Iya, Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja
18. Iya, Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja
19. Iya, Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja
20. Iya, Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya
21. Iya, Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi

EVALUASI

No	Catatan/Rekomendasi
1.	Iya, Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
2.	Iya, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh FIKP mengacu pada pedoman Universitas
3.	Iya, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar
4.	Iya, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai
5.	Iya, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai
6.	Iya, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi https://e-sakip.unhas.ac.id/
7.	Iya, Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti
8.	Iya, Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal
9.	Iya, Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja
10.	Iya, Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja
11.	Iya, Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal

Makassar, 11/20/2025

Dekan/Wakil Dekan,



Prof. Dr. Mahatma Lanuru, ST., M.Sc.

197010291995031001