



**HASIL EVALUASI MANDIRI
AKUNTABILITAS KINERJA
Fakultas Kedokteran
UNIVERSITAS HASANUDDIN
TAHUN 2025**

No.	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2025
1.	Perencanaan Kinerja	30%	30
2.	Pengukuran Kinerja	30%	30
3.	Pelaporan Kinerja	15%	15
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	23
Nilai Akuntabilitas Kinerja		AA	98

PERENCANAAN

No.	Catatan/Rekomendasi
1.	Pedoman teknis perencanaan IKU
2.	Ya
3.	Ya
4.	Ya (RKAT)
5.	Ya (RKAT)
6.	Ya
7.	Ya
8.	Ya
9.	Ya
10.	Ya
11.	Ya
12.	(terdapat rumusan indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART (spesifik, dapat diukur, dapat dicapai, relevan mengacu kurun waktu tertentu, cukup): Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-Bound)
13.	Ya
14.	Target kinerja ditetapkan secara progresif: menantang namun realistis, dengan memastikan bahwa seluruh tujuan yang direncanakan tetap achievable dan selaras dengan kapasitas organisasi yang berorientasi pada peningkatan mutu.
15.	Ya
16.	(Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan)
17.	Ya
18.	Perencanaan kinerja memetakan hubungan antara kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas lintas bidang/fungsi yang saling terkait (crosscutting).
19.	Ya

20. Ya
21. (telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai)
22. Ya. Pelaksanaan aktivitas telah sejalan dengan indikator kinerja dan memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian target kinerja.
23. Ya
24. Ya
25. Seluruh tujuan, sasaran, dan indikator kinerja dinilai masih relevan, memadai, serta mampu mencerminkan kondisi dan capaian yang ingin diwujudkan, sehingga tidak diperlukan revisi atau penyesuaian tambahan pada periode ini.
26. Ya. Seluruh unit kerja memahami arah kinerja, menunjukkan kepedulian, dan berkomitmen penuh untuk mencapai target yang telah ditetapkan
27. Ya

PENGUKURAN

No	Catatan/Rekomendasi
1. Ya	
2. Ya	
3. Tersedia Definisi Operasional yang jelas untuk setiap indikator kinerja, mencakup pengertian, metode pengukuran, satuan, sumber data, dan prosedur verifikasi, sehingga pengukuran kinerja dapat dilakukan secara konsisten dan terstandar."	
4. Ya	
5. Ya	
6. Ya	
7. Ya	
8. Ya	
9. Ya	
10. Ya	
11. Ya, Hasil pengukuran kinerja menjadi landasan pemberian reward dan/atau punishment yang dilakukan secara transparan, adil, dan berbasis data.	
12. Ya. Pengukuran kinerja digunakan sebagai landasan objektif dalam penataan pegawai di lingkungan organisasi sebagai upaya meningkatkan kinerja organisasi.	
13. Ya. Pengukuran kinerja memberikan dasar bagi penyesuaian strategi sehingga upaya pencapaian kinerja dapat berjalan lebih efektif.	
14. Ya	
15. Ya	
16. Ya	
17. Ya	
18. Ya	
19. Ya	

PELAPORAN

No	Catatan/Rekomendasi
1. Ya	
2. Ya, Dokumen kinerja diisi secara berkala dan disusun pertahun	
3. Ya, Dokumen kinerja telah disahkan oleh pimpinan fakultas	
4. Tim reviewer internal belum didukung oleh SDM yang telah mengikuti pelatihan SAKIP untuk melaksanakan review dokumen secara optimal.	
5. Ya. Dokumen Laporan Kinerja (LAKIN) telah dipublikasikan dengan diunggah melalui PPID sebagai	

bentuk transparansi dan akuntabilitas

6. Ya
7. Ya
8. Ya
9. Ya
10. Ya
11. Ya
12. Iya
13. Iya
14. Iya
15. Ya
16. Ya
17. Ya
18. Ya
19. Ya
20. Ya. Data dan informasi dalam laporan kinerja dijadikan rujukan untuk melakukan penyesuaian perencanaan kinerja pada periode mendatang
21. Ya. Informasi dalam laporan kinerja berperan penting dalam mendorong transformasi dan perubahan budaya kinerja organisasi secara berkelanjutan.

EVALUASI

No	Catatan/Rekomendasi
1.	Ya. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilengkapi dengan pedoman teknis sebagai dasar pelaksanaan yang terstandar.
2.	Ya. Unit kerja telah menjalankan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas kinerja.
3.	Ya. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilakukan sesuai standar dan kaidah pelaksanaan evaluasi yang berlaku.
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan, meskipun SDM yang terlibat belum mendapatkan pelatihan teknis secara formal.
5.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah berjalan dengan pendalaman yang memadai melalui LHE Mandiri FKUH 2025, memanfaatkan aplikasi e-Kinerja Unhas sebagai platform pengukuran yang terstandar dan terintegrasi
6.	Ya. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilakukan dengan dukungan Teknologi Informasi melalui penggunaan aplikasi yang terintegrasi.
7.	Ya (Upload LapKIn ada bagian Tindak Lanjut)
8.	Ya
9.	Ya
10.	Ya
11.	Ya



Makassar, 11/25/2025

Dekan/Wakil Dekan,

Prof. dr. Agussalim Bukhari, M.Clin.Med., Ph.D., Sp.GK(K)