



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

**Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Kinerja
Ditjen Dikti (PTN BH - Universitas Hasanuddin)
Tahun 2026**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	30
2	Pengukuran Kinerja	30%	30
3	Pelaporan Kinerja	15%	15
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	25
Predikat		AA	100

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. Dokumen RKAT tahun 2027 Universitas Hasanuddin masih dalam proses penyusunan
2. Perencanaan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman dan peraturan yang berlaku dalam lingkup Kementerian Pendidikan tinggi, Sains, dan Teknologi
3. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia dan dipergunakan sesuai dengan regulasinya

B. Pengukuran Kinerja

1. Pengukuran kinerja individu pegawai ASN (SKP) masih menggunakan pengukuran tahunan
2. Pengukuran kinerja pada Universitas Hasanuddin telah dilaksanakan secara periodik (per triwulan) pada setiap unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin
3. Hasil pengukuran kinerja menjadi bahan evaluasi untuk memperbaiki pada triwulan berikutnya

C. Pelaporan Kinerja

1. Pelaporan kinerja telah menggunakan pedoman dari Kementerian
2. Pelaporan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah disusun sesuai dengan pedoman teknis dari kementerian
3. Pelaporan kinerja menjadi gambaran aktivitas yang meliputi seluruh indikator kinerja utama yang menjadi acuan dalam evaluasi kinerja sekaligus alat untuk menunjukkan akuntabilitas kepada publik

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Evaluasi akuntabilitas melibatkan pimpinan universitas dan di dukung oleh tim SAKIP Universitas
2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Universitas Hasanuddin telah melalui proses penilaian yang memastikan bahwa kinerja organisasi telah sesuai dengan tujuan dan standar yang telah



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

ditetapkan

3. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diterapkan pada unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin yang dapat membantu untuk meningkatkan kinerja, mengurangi risiko serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Dokumen RKAT t+1 masih dalam tahap penyusunan
2. Perencanaan kinerja pada Universitas Hasanuddin dipertahankan sesuai dengan pedoman dan peraturan yang berlaku dalam lingkup Kementerian Pendidikan tinggi, Sains, dan Teknologi
3. Dokumen perencanaan kinerja yang telah tersedia dipertahankan keandalannya dan dipergunakan sesuai dengan regulasinya

B. Pengukuran Kinerja

1. Pengukuran kinerja individu pegawai ASN (SKP) akan dilakukan secara bulanan dan tri wulan
2. Pengukuran kinerja pada Universitas Hasanuddin tetap mempertahankan sesuai dengan pelaksanaan secara periodik (per triwulan) pada setiap unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin
3. Hasil pengukuran kinerja menjadi bahan evaluasi untuk memperbaiki pada triwulan berikutnya tetap dipertahankan

C. Pelaporan Kinerja

1. Pelaporan Kinerja dilakukan menggunakan aplikasi internal untuk memudahkan analisis dan pengambilan keputusan tingkat pimpinan
2. Pelaporan kinerja pada Universitas Hasanuddin telah disusun sesuai dengan pedoman teknis dari kementerian dan tetap mempertahankan kualitasnya
3. Pelaporan kinerja menjadi gambaran aktivitas yang meliputi seluruh indikator kinerja utama yang menjadi acuan dalam evaluasi kinerja sekaligus alat untuk menunjukkan akuntabilitas kepada publik dan tetap mempertahankan eksistensinya

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal melibatkan pimpinan unit kerja/fakultas
2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Universitas Hasanuddin telah melalui proses penilaian yang memastikan bahwa kinerja organisasi telah sesuai dengan tujuan dan standar yang telah ditetapkan dan menjadi dasar untuk evaluasi berikutnya
3. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah diterapkan pada unit kerja dalam lingkup Universitas Hasanuddin tetap dipertahankan sehingga informasi yang terdapat didalamnya dapat membantu untuk meningkatkan kinerja, mengurangi risiko serta meningkatkan efisiensi dan efektivitas

Makassar, 13 Agustus 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Rektor Universitas Hasanuddin

Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik